

Dariusz Umiecki
radny Rady Powiatu Płońskiego

Wychódz, 10.04.2019r.

STAROSTWO POWIATOWE w Płońsku KANCLARIA OGÓLNA	
DATA WPLYwu	10 KWI. 2019
Nr rejestru	ilość zał.
podpis	<i>[Signature]</i>

OP
A U
10.04.2019.
12/A U
10.04.2019.
Geni M. Sz.
10.04.2019.

Pan
Dariusz Żelasko
Przewodniczący Rady Powiatu
Płońskiego



PP/P 0008202 2019
2019-04-10
Starostwo Powiatowe w Płońsku

Interpelacja

Na podstawie art.21 ust.9 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018r. poz.995 z póź. zm.) wnoszę interpelację dotyczącą zarządzania Zespołem Szkół im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku nad Wisłą.

W związku z licznymi sygnałami i pytaniami ze strony rodziców uczniów i nauczycieli ZS im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku nad Wisłą, proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Nauczanie języka angielskiego.

Ile w sumie godzin nauczania języka angielskiego stracili uczniowie w I i II semestrze roku szkolnego 2018/2019? Czym były spowodowane przerwy w nauczaniu tego języka? Dlaczego tuż przed maturą uczniowie klasy III LO, realizujący rozszerzenie z języka angielskiego tak długo nie mieli lekcji tego języka w ogóle, a obecnie zamiast planowych sześciu godzin, realizują jedynie trzy? Dlaczego dyrekcja szkoły nie podjęła skutecznych działań by zapobiec takiej sytuacji?

2. Praca biblioteki szkolnej.

Dlaczego czas pracy bibliotekarek nie jest dopasowany do potrzeb i oczekiwań uczniów? Na 15 godzin pracy biblioteki w ciągu tygodnia 10 godzin jest realizowane przez zatrudnioną od 1 marca 2019r. nauczycielkę w ciągu dwóch dni? Natomiast 5 godzin, które realizuje p. dyrektor jest realizowanych w ciągu trzech dni? Dlaczego przez ostatnie dwa lata szkolne dyżury biblioteczne p. dyrektor realizują niepowołane do tego osoby (nauczyciele bez kwalifikacji bibliotecznych)?

3. Polityka kadrowa dyrekcji szkoły.

Kto z władz powiatu poprzedniej kadencji zezwolił wbrew zapisom Karty Nauczyciela (art. 42 ust.6a) na realizację aż 8 godzin nadliczbowych tygodniowo dyrektor szkoły, sprawującej obowiązki nauczyciela bibliotekarza? Dlaczego taka

sytuacja trwała od 1 września 2018r. aż do 1 marca 2019r? Czy rzeczywiście tak trudno było znaleźć na te godziny nauczyciela bibliotekarza? Jakie działania w tym zakresie zostały podjęte przez dyrekcję szkoły i władze powiatu? Dlaczego 1 marca 2019r. dyrektor szkoły zatrudniła nauczyciela emeryta na 10 godzin zajęć bibliotecznych, pozostawiając sobie jedynie 5 godzin, skoro jej pensum wynosi 7 godzin? Czy w związku z tym została skorygowana umowa zawarta z nauczycielem emerytem zawarta 1 marca 2019r.?

4. Naruszenie dyscypliny finansów publicznych przez dyrektor szkoły.

Dlaczego w 2017 i 2018r. mimo istniejących zagrożeń związanych z rekrutacją do klas pierwszych, dyrektor szkoły nie wypowiedziała nauczycielom pełnozatrudnionym warunków i czasu pracy, doprowadzając do sytuacji, w której przez pierwsze miesiące niektórzy nauczyciele nie realizowali etatów a otrzymywali za nie pełne wynagrodzenie? W bieżącym roku szkolnym taka sytuacja dotyczyła jednej nauczycielki, która przez trzy miesiące pobierała wynagrodzenie za etat pracując na jego części.

5. Ilu uczniów w chwili obecnej uczęszcza realnie do klasy pierwszej i do klasy drugiej branżowej szkoły I stopnia?

Z poważaniem

Dariusz Umiejda